



## Re-integratie 1<sup>e</sup> spoor

**Welkom bij Passus.**

**Wanneer u door ziekte niet in staat bent uw werk in de volle omvang uit te oefenen maar wel een deel van uw werk of andere werkzaamheden kunt uitvoeren dan kan uw werkgever een 1e spoor re-integratietraject inzetten. Voor u houdt dit in dat Passus samen met u en uw werkgever op zoek gaat naar oplossingen om u terug te laten keren naar het eigen werk, dan wel naar een andere passende functie bij uw werkgever.**

**Mocht onverhoopt blijken dat terugkeer bij uw eigen werkgever niet haalbaar is dan richten we ons op werk bij een andere werkgever. Uw adviseur van Passus ondersteunt u en uw werkgever met professioneel advies om te zorgen dat er een maximale kans is dat terugkeer naar werk slaagt. Omdat niemand hetzelfde is, heeft iedereen andere eisen en behoeften aan onze begeleiding. Daarom is ieder traject maatwerk.**

### **Looptijd van een 1e spoor re-integratietraject**

Passus begeleidt u en uw werkgever in beginsel gedurende drie maanden.

### **Online dossier**

Passus legt voor het traject een online dossier voor u aan. Via dit dossier kunnen u en de adviseur informatie uitwisselen. Daarnaast kan de adviseur u via dit online dossier vragen om opdrachten uit te voeren.

Passus is ervan overtuigd dat het voorkomen of terugdringen van verzuim een verantwoordelijkheid is van zowel werkgever als medewerker. Door met regelmaat met elkaar in gesprek te blijven, kan veel vroegtijdig gesignaleerd en opgepakt worden.



## Werkwijze

### Intake

De adviseur start met een intakegesprek met u. Daarnaast vindt er ook overleg plaats met de arbodienst, HR adviseur en/of uw leidinggevende. Na de intake ontvangen u en uw werkgever een intakeverslag.

### Begeleiding en bemiddeling

Elk traject heeft tot doel om tot een succesvol resultaat te komen. Uw persoonlijke inzet gedurende het traject is hierbij van groot belang. De adviseur van Passus kan u helpen inzicht te krijgen in uw kwaliteiten en vaardigheden door het inzetten van testen en het voeren van persoonlijke gesprekken met u. Wij helpen u hiermee zodat u zelf de regie kan nemen op uw toekomst. Dit doen wij onder andere door u en uw leidinggevende te begeleiden en te coachen bij de terugkeer naar werkhervatting bij uw eigen werkgever. Wij geven adviezen ten aanzien van opbouw in uren, taken, werkzaamheden en signaleren tijdig als we de beoogde doelen niet kunnen behalen om op zoek te gaan naar alternatieven.

### Gesprekslocatie

De adviseur van Passus bezoekt u indien mogelijk op uw werkplek om zo een goed beeld te krijgen van uw situatie.

